
 <p>От работодателя Директор МБОУ «Сергачская СОШ № 3» Панина Е.В. «20» января 2020 год</p>	<p>От коллектива Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Сергачская СОШ № 3»  Загнетина О.А. « 20 » января 2020 год</p>
--	---

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сергачская средняя общеобразовательная школа № 3»**

(МБОУ «Сергачская СОШ № 3»)

на 2019 – 2021 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор приняты на общем собрании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сергачская средняя общеобразовательная школа № 3»

Протокол № 28 от 17.01.2020 года

г. Сергач
2020 год

1. Раздел 3 «Трудовые отношения» дополнить пунктом 3.1.16 следующего содержания: «При принятии решения о сокращении численности или штата работников МБОУ «Сергачская СОШ № 3» и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации:
 - в случае сокращения численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):
 - 10 % и более – в течении трех месяцев;
 - 15 % и более – в течении шести месяцев;
 - 20 % и более – в течении года (ст.82 ТК РФ)
 - в случае сокращения численности работающих в городах и районах Нижегородской области в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):
 - 3 % и более – в течении трех месяцев;
 - 4 % и более – в течении шести месяцев;
 - 5 % и более – в течении года (Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «ОблСовПроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально – трудовых отношений на 2018 – 2020 годы)».
2. Пункт 4.1.3. Раздела 4 «Оплата и нормы труда» изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области» (ст.133, 133.1 ТК РФ, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2019 год).»
3. Раздел 4 «Оплата и нормы труда» дополнить пунктом 4.4 следующего содержания: «Основные государственные гарантии по оплате труда регулируются Трудовым Кодексом РФ (ст. 130, 134) и Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сергачская средняя общеобразовательная школа № 3». Порядок индексации (повышения) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги определяется распорядительными актами федерального, регионального уровня.»

4. Раздел 4 «Оплата и нормы труда» дополнить пунктом 4.2.3 следующего содержания: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.» (ст 236 ТК РФ).
5. Исключить абзац 2 из пункта 5.1.11 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха».
6. Пункт 6.1.1 Раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции: «Координирует и контролирует деятельность образовательных организаций в области охраны труда. Обеспечивает право работников учреждения на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).»
7. Пункт 6.1.3 Раздела 6 «Охрана труда» изложить в следующей редакции: Обеспечивает проведение в организации специальной оценки условий труда в сроки, установленные с учетом мнения профкома (ст. 209,212 ТК РФ)».

Пронумеровано,
прошнуровано,
скреплено печатью
3 листов
Директор школы



Е.В. Панина

№ 20 от 01 2020 г.

