



От работодателя
Директор МБОУ «Сергачская СОШ № 3»
Панина Е.В.
03 августа 2020 год

От коллектива
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «Сергачская СОШ № 3»
Загнетина О.А.
03 августа 2020 год

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сергачская средняя общеобразовательная школа № 3»**

(МБОУ «Сергачская СОШ № 3»)

на 2019 – 2021 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор приняты на общем собрании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сергачская средняя общеобразовательная школа № 3»
Протокол № 29 от 03 августа 2020 года

г. Сергач
2020 год

Раздел 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить пунктом 7.2.7 следующего содержания: «За выполнение работы в соответствии с «Положением о порядке организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в МБОУ «Сергачская СОШ № 3» осуществляется нематериальное стимулирование педагогических работников, включающее:

Организационное стимулирование, направленное на создание благоприятных условий деятельности для осуществления классного руководства, включая:

- создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и администрацией школы;
- создание системы наставничества и организация методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
- организацию рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству.

Социальное стимулирование, предполагающее привлечение к принятию решений, участие в управлении коллективом, делегирование важных полномочий и создание условий для профессионального развития и роста, включая:

- наделение полномочиями и статусом наставника, руководителя методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
- предоставление возможности участия в конкурсах профессионального мастерства с целью развития личностной и профессиональной самореализации;
- предоставление возможности повышения квалификации, участия в стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера.

Психологическое стимулирование, предполагающее использование разных механизмов создания благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, в том числе с учётом интересов всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство, включая:

- создание механизмов разрешения и предотвращения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в школе;
- организацию консультаций и создание условий для психологической разгрузки, и восстановления в школе или вне ее, для профилактики профессионального выгорания в связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства.

Моральное стимулирование педагогических работников, обеспечивающее удовлетворение потребности в уважении со стороны коллектива, администрации школы, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и социума с использованием всех форм

поощрения деятельности по классному руководству, включая:

- публичное признание результатов труда педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в виде благодарности с занесением в трудовую книжку, награждения почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня, выдачи статусных знаков отличия, размещение их фотопортретов с аннотациями на доске почёта;

- размещение информации об успехах социально-значимой деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в СМИ и на официальном сайте школы;

- информирование родительской общественности о достижениях, связанных с осуществлением педагогическими работниками классного руководства.

Прошнуровано
пронумеровано
скреплено печатью

3 листа

Директор
МБОУ "Сергачская
СОШ №3"


Е. В. Павина

«03» 08 2024